

INFORMACJA PRASOWA

ZUS. Wsparcie na starcie i nie tylko – gdy zakładasz własną firmę

Ulga na start, preferencyjne składki, czy „Mały ZUS plus”, a może wakacje składkowe – to propozycje wsparcia dla małych przedsiębiorców. Korzyści to możliwość opłacania niższych składek lub ich brak. Warto też zwrócić uwagę na konsekwencje z tym związane. Wyjaśniamy: kto i z jakich ulg może skorzystać oraz jakie są zagrożenia z tym związane.

Prowadzenie własnej firmy wiąże się z inwestycjami, które generują koszty, zwłaszcza na początku prowadzenia biznesu. Dlatego osoby rozpoczynające prowadzenie działalności gospodarczej mogą już na starcie skorzystać z pewnych ulg, które wiążą się niższymi składkami na ubezpieczenia społeczne lub w ogóle nie trzeba ich płacić. - Warto jednak pamiętać o tym, że niższe składki na ubezpieczenia społeczne – to niższe świadczenia. Brak składek – to brak świadczeń. Ulgi z ZUS to propozycja nie obowiązku i to przedsiębiorca sam decyduje – czy chce z nich skorzystać, czy też nie – informuje Beata Kopczyńska, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS w województwie śląskim.

Ulga na start – 6 miesięcy bez składek na ubezpieczenia społeczne

Osoby, które po raz pierwszy założyły działalność gospodarczą albo ponownie ją otworzyły i minęło już co najmniej 60 miesięcy od ostatniego jej zawieszenia lub zakończenia mogą skorzystać z tzw. ulgi na start. Istotnym warunkiem jest również to, że przedsiębiorca w ramach działalności gospodarczej nie może wykonywać działań na rzecz byłego pracodawcy, w takim zakresie, w którym robił to jako pracownik w tym lub w poprzednim roku.

Korzystając z ulgi na start przedsiębiorca nie opłaca składek na ubezpieczenie społeczne przez 6 miesięcy kalendarzowych od podjęcia działalności gospodarczej. Oznacza to, że gdy w tym czasie zachoruje, albo zdarzy się wypadek w pracy, nie będzie mógł korzystać ze świadczeń. Czas korzystania z ulgi na start nie będzie także zaliczony do okresu, który brany jest pod uwagę przy ustalaniu prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy i jej wysokości, nie będą też odprowadzane składki na konto emerytalne.

O czym warto pamiętać? Korzystając z ulgi na start trzeba zgłosić się do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacać składkę zdrowotną.

Preferencyjne składki – maksymalnie przez 2 lata

Po upływie 6 miesięcy „ulgi na start” lub w przypadku wcześniejszego zrezygnowania z niej, przedsiębiorca może przez następne 24 miesiące korzystać z tzw. składek preferencyjnych, których wysokość obliczana jest od zadeklarowanej kwoty, nie niższej niż 30 % minimalnego wynagrodzenia. To od tej kwoty będzie w przyszłości obliczany np. zasiłek chorobowy, macierzyński czy opiekuńczy. Okres korzystania z preferencyjnych składek, zaliczy się tylko częściowo do stażu emerytalnego, dzięki któremu w przyszłości można otrzymać emeryturę w gwarantowanej wysokości. Dwa lata preferencyjnych składek to zaliczenie nieco ponad 7 miesięcy okresów składkowych zamiast 24 miesięcy.

Mały ZUS plus – maksymalnie przez 3 lata

Mały ZUS plus to kolejna ulga, dzięki której przedsiębiorca może płacić niższe składki na ubezpieczenia społeczne – od podstawy ustalonej od dochodu z działalności gospodarczej za

poprzedni rok. Z małego ZUS plus można skorzystać maksymalnie przez 36 miesięcy w ciągu ostatnich 60 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. – Ponadto przedsiębiorca musi być wpisany do rejestru CEIDG lub bycie współnikiem spółki cywilnej, ponadto przychód z działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym nie przekroczył 120 tys. zł. Jeśli działalność była prowadzona krócej, limit przychodu wylicza się proporcjonalnie do liczby dni prowadzenia firmy. Warunkiem jest też prowadzenie działalności w poprzednim roku przez co najmniej 60 dni – doprecyzowuje rzeczniczka.

Zgłoszenia do małego ZUS plus są w konkretnych terminach, a spóźnienie się z tym powoduje, że w danym roku nie będziemy mogli skorzystać z ulgi. - Niższe składki na ubezpieczenia społeczne to niższe koszty prowadzenia firmy. Jednak niskie składki to też niskie świadczenia wypłacane w związku z chorobą, opieką nad chorym członkiem rodziny, czy wyliczoną rentą bądź emeryturą. Warto to wziąć pod uwagę podejmując decyzje – dodaje Beata Kopczyńska.

Wakacje składkowe – składki za przedsiębiorcę opłacane z budżetu państwa

Wakacje składkowe to całkiem nowa forma wsparcia dla przedsiębiorców. Dotyczy zwolnienia z opłacania składek przez jeden miesiąc w roku na własne obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, a także na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

Niewpłacone składki przez przedsiębiorcę na własne ubezpieczenia są sfinansowane z budżetu państwa. Liczone są od najniższej obowiązującej minimalnej podstawy wymiaru, a ulga ta stanowi pomoc de minimis. Można z niej skorzystać będąc nawet na preferencyjnych składkach czy małym ZUS plus.

Wakacje składkowe nie obejmują składki zdrowotnej. Trzeba ją opłacić także za ten miesiąc, w który przedsiębiorca jest zwolniony ze składek na ubezpieczenia społeczne.

Beata Kopczyńska
regionalna rzeczniczka prasowa ZUS
w województwie śląskim